



DIVERSITÀ, EQUITÀ & INCLUSIONE: l'ambiente di lavoro come luogo di promozione del benessere professionale



Obiettivi

- Rafforzare il senso di appartenenza attraverso la valorizzazione delle persone;
- Riconoscere e decostruire stereotipi e pregiudizi di genere;
- Identificare e superare le rappresentazioni distorsive legate alle molteplici differenze personali;
- Promuovere una comunicazione consapevole e realmente inclusiva.

Argomenti

- o Le differenze di genere e le altre forme in cui si esprime la diversità personale.
- o Stereotipi e pregiudizi di genere: rappresentazioni sociali del maschile e del femminile.
- o L'impatto dei ruoli di genere sulle scelte di vita e di carriera.
- o Riconoscere e decostruire gli stereotipi e i pregiudizi relativi ad altre forme di diversità (anagrafica, culturale, etnica, ecc.).
- o La comunicazione interpersonale come leva strategica per l'inclusione.

Destinatari

Manager e dirigenti, responsabili e addetti HR, titolari d'azienda, figure chiave e decision maker.

Calendario

La formazione si svolgerà in un unico appuntamento in orario 9-13

Docenti

Dott.ssa MONICA GIANNONI Formatrice. Responsabile della didattica di LAM Consulting SB

DURATA TOTALE:
4 ore

**NUMERO
PARTECIPANTI:**
7

CALENDARIO:
dal: 11/02/2026
al : 11/02/2026

**TERMINE
ISCRIZIONI:**
04/02/2026

**MODALITÀ DI
SVOGLIMENTO:**
WEBINAR

**REFERENTE DEL
CORSO:**
Chiara Gori
chiara.gori@formart.it
342 6823613

**QUOTA DI
PARTECIPAZIONE:**
98.00 € + IVA

Il corso sarà realizzato solo al raggiungimento del numero minimo di iscritti.
Le date potrebbero subire variazioni.

