

IL TIROCINIO UN'OPPORTUNITÀ IN PIÙ PER LA TUA AZIENDA



LA NUOVA LEGGE MENO VINCOLI, PIÙ OPPORTUNITÀ

Dal 1 luglio 2019 cambiano le regole in Emilia-Romagna per l'attivazione e la gestione dei tirocini formativi.

Crescono i vantaggi, aumentano le possibilità di inserimento: la nuova Legge n. 1/2019 estende le potenzialità dello strumento formativo, premiando le imprese virtuose e tutelando i tirocinanti.

FORMart, primo ente promotore per numero di tirocini attivati in Emilia-Romagna, è pronto ad affiancarti per mettere a frutto tutti i vantaggi previsti dalla nuova legge.

Garantendoti la velocità e la qualità di sempre.



COSA CAMBIA PER LE IMPRESE

- Più opportunità di matching per l'azienda
- Possibilità di inserire più tirocinanti in azienda
- Premialità per le aziende virtuose
- Chiare responsabilità e sanzioni
- Autorizzazione preventiva
- Durata del tirocinio

IL TIROCINIO CON FORMART

SCOPRI COSA FACCIAMO PER TE



SCEGLI IL TIROCINANTE

FORMART ATTIVERÀ
PER TE IL TIROCINIO
CON LA MASSIMA
VELOCITÀ.



CRESCI CON LUI

FORMART SI OCCUPERÀ
DI TUTTO: REGISTRI,
SICUREZZA E
ASSICURAZIONE.



E CONTINUA CON NOI

AFFIDATI A FORMART
PER SCOPRIRE LE
AGEVOLAZIONI PER
LA TUA AZIENDA.

1

PRIMA DEL TIROCINIO

- **Analisi di fattibilità in ottica aziendale**
- Matching azienda/persona
- Supporto nella scelta del tutor didattico
- Gestione del progetto formativo individuale
- **Contatto diretto con il centro per l'impiego**
- Supporto per l'accesso ai portali regionali
- **Autorizzazione Preventiva: analisi e correzione**
- **Monitoraggio e comunicazione di avvio immediato**

2

DURANTE IL TIROCINIO

- **Consulenza a distanza**
- Raccolta mensile delle presenze
- Supervisione e gestione dei registri
- **Assicurazione verso terzi inclusa**
- **Formazione Sicurezza sul lavoro**
- Monitoraggio andamento tirocinio

3

DOPO IL TIROCINIO

- Valutazione e certificazione delle competenze
- Valutazione della soddisfazione del servizio
- **Scouting di incentivi, agevolazioni e finanziamenti**
- **Supporto all'attivazione del contratto apprendistato**

COME FUNZIONA REGOLE, MISURE, CONDIZIONI

UN'OCCASIONE DI MATCHING

Il tirocinio formativo è un'opportunità per avvicinare persone brillanti in **azienda**, attraverso la **formazione** e l'**affiancamento**.

Si differenzia dai tirocini curricolari, all'estero e transnazionali.

IDENTIKIT DEL TIROCINANTE

- **Maggiorenni o minorenni**, purché diplomati o qualificati (Assolvimento Obbligo di istruzione e formazione professionale);

- **Persone con o senza titolo di studio** (diploma/laura/qualifica);

- **Status occupazionale**: non occupati e occupati;

Sono previste particolari condizioni per i tirocini attivati con persone svantaggiate e/o disabili.

Le persone abilitate o qualificate non possono attivare un tirocinio nello stesso ambito professionale.

POSSIBILITÀ DI IMPIEGO

Tutte le attività lavorative con finalità formative previste nell'orario di attività aziendale, incluse le attività turistiche e stagionali.

Non è possibile attivare tirocini nelle professioni regolamentate a chi è già qualificato o abilitato nella stessa professione.

Non è possibile attivare un tirocinio a persone che:

- hanno lavorato negli ultimi 2 anni in azienda, con qualunque contratto a eccezione del lavoro accessorio;
- hanno già svolto un tirocinio nella stessa azienda.

COME FUNZIONA

REGOLE, MISURE, CONDIZIONI

NUMERO VARIABILE DI TIROCINI ATTIVABILI PER AZIENDA

- **Da 0 a 5 lavoratori*:** 1 tirocinante
- **Da 6 a 20 lavoratori*:** 2 tirocinanti
- **Oltre 20 lavoratori*:** quota massima 10% dei lavoratori, approssimato per eccesso
- **Premialità:** per ogni tirocinante assunto con contratto a tempo indeterminato, apprendistato o determinato => di 6 mesi, negli ultimi 24 mesi, l'azienda può attivare un ulteriore tirocinio, fino a un massimo di 4 persone.

DURATA DEL TIROCINIO

- **Durata standard:** da 2 a 6 mesi
- **Attività stagionali:** da 1 a 6 mesi
- **Persone svantaggiate:** fino a 12 mesi
- **Persone disabili (legge 68/99):** fino a 24 mesi
- **Possibilità di proroga** entro il limite massimo del tirocinio

SOSPENSIONE

Il tirocinio può essere sospeso:

- in caso di **malattia, maternità, infortunio** del tirocinante **per periodi =>30 gg**
- per **chiusure aziendali** (a discrezione dell'azienda) **per periodi =>15 gg**

INDENNITÀ

L'azienda deve riconoscere al tirocinante una **indennità minima mensile pari a 450€**. L'indennità deve essere riconosciuta al 100% a fronte almeno del 70% delle presenze. Ai tirocinanti percettori di forme di sostegno al reddito, in assenza di lavoro, l'azienda ospitante ha la facoltà di erogare l'indennità cumulabile con l'ammortizzatore anche oltre i 450€.

Al tirocinante percettore e titolare di un contratto non è dovuta l'indennità o comunque fino alla concorrenza dell'indennità minima.

*dipendenti a tempo indeterminato, determinato con data di avvio antecedente l'avvio del tirocinio e datadi termine oltre la fine del tirocinio. Sono esclusi gli apprendisti.

COME FUNZIONA

REGOLE, MISURE, CONDIZIONI

Il tirocinio si può avviare solo dopo aver ricevuto, tramite il **sogetto Promotore**, l'autorizzazione dall' **Agenzia Regionale per il Lavoro**.

REGISTRAZIONE PRESENZE TIROCINIO

La **raccolta delle presenze** del tirocinante in azienda è **obbligatoria** e il promotore deve controllare e **tenere agli atti la documentazione** di registrazione.

CERTIFICAZIONE IN ESITO AL TIROCINIO

Il tirocinio verrà valutato e certificato, con rilascio di specifica attestazione finale delle conoscenze e capacità acquisite, **solo a fronte di almeno 45 giornate** effettive di presenza (20 giornate nel caso di attività stagionali).

OBBLIGHI PER L'AZIENDA

- L'azienda deve essere in regola con la **normativa sulla Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro**, precedentemente alla richiesta di attivazione del tirocinio;
- L'azienda deve essere in regola con la normativa di cui alla **Legge n.68/99**;
- Ogni tutor aziendale può gestire contemporaneamente al massimo 3 tirocinanti.

DIVIETO DI ATTIVAZIONE TIROCINI

- **Non è possibile attivare tirocini se sono stati effettuati licenziamenti negli ultimi 12 mesi**, eccetto quelli per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo, per attività equivalenti a quelle del tirocinio.
- **Non è possibile attivare tirocini se l'azienda fruisce della CIG** anche in deroga per attività equivalenti a quelle del tirocinio.
- È possibile derogare alla norme se sono presenti specifici accordi sindacali.

SANZIONI

Per coloro che dichiarano il falso in progetto e convenzione e che non rispettano quanto previsto dalla **Legge 1/2019** sarà fatto **divieto di attivare ulteriori e successivi tirocini da 1 a 3 anni**.

FORMART

È ANCHE MOLTO ALTRO

FORMart è molto più di un ente promotore per l'attivazione e la gestione dei tirocini.

È il sapere che ti serve.

Dal 1995 è a fianco delle imprese per promuovere lo sviluppo aziendale e la crescita delle persone.

Dal 1999 è accreditato dalla regione Emilia-Romagna per i servizi legati alla Formazione Professionale.

FORMAZIONE

Percorsi formativi **monoaziendali, interaziendali e professionali**, progettati per favorire lo sviluppo e l'aggiornamento di imprese e persone, anche attraverso l'utilizzo dei **fondi interprofessionali**.

SCOUTING FINANZIAMENTI

Ricerca di opportunità di finanziamento, consulenza e progettazione per le imprese che desiderano investire in formazione, in ricerca e sviluppo ed in tecnologie innovative.

SICUREZZA SUL LAVORO

Corsi di formazione e aggiornamento mono o interaziendali, per tutte le classi di rischio, tutte le figure professionali coinvolte e le attrezzature utilizzate sui luoghi di lavoro, secondo **D.lgs 81/08**.

APPRENDISTATO E SERVIZI PER IL LAVORO

Affiancamento e supporto per le aziende che intendono favorire l'inserimento lavorativo di giovani e disoccupati.

9301
TIROCINI
ATTIVATI

14750
CERTIFICAZIONI
DI COMPETENZE

69%
TIROCINI
CONFERMATI
IN AZIENDA



SEDI FORMART

Bologna - Via Ronco, 3
40013 Castel Maggiore
(BO)
T. 051-7094911
F. 051-700780
info.bologna@formart.it

Imola - Viale Amendola,
56/e
40026 Imola (BO)
T. 0542-27777
F. 0542-23862
info.imola@formart.it

Porretta - Via Marconi, 2
40046 Porretta Terme
(BO)
T. 0534-47802
F. 0534-23830
info.porretta@formart.it

Cesena - Via Ilaria Alpi, 65
47522 Cesena (FC)
T. 0547-630103
F. 0547-630525
info.cesena@formart.it

Modena - Via Emilia
Ovest, 693/B,
41100 Modena (MO)
T. 059-3369911
F. 059-821942
info.modena@formart.it

Ravenna - Viale Newton,
78
48124 Ravenna (RA)
T. 0544-479811
F. 0544-479899
info.ravenna@formart.it

Correggio - Via Matteotti, 7
42015 Correggio (RE)
T. 0522-694753
F. 0522-691786
info.correggio@formart.it

Parma-Via Paradigna,
63/A,
43122 Parma (PR)
T. 0521-777711
F. 0521-777799
info.parma@formart.it

Reggio Emilia - Via Luigi
Sani, 7
42121 Reggio Emilia (RE)
T. 0522-267411
F. 0522-334640
info.reggio@formart.it

Ferrara - Via Oroboni, 40
44122 Ferrara (FE)
T. 0532-53218
F. 0532-773370
info.ferrara@formart.it

Piacenza - Via Gaetano
Modonesi, 14
29122 Piacenza (PC)
T. 0523-606613
F. 0523-609828
info.piacenza@formart.it

Rimini - Via Nabucco, 70
47921 Rimini (RN)
T. 0541-791909
F. 0541-791902
info.rimini@formart.it

Forlì - Viale Alfredo Oriani 1
47122 Forlì (FC)
T. 0543-20200
F. 0543-21840
info.forli@formart.it