Sviluppo e Organizzazione

Diversità, equità & inclusione: l'ambiente di lavoro come luogo di promozione del benessere professionale

Il benessere professionale è una risorsa strategica per le organizzazioni che vogliono rimanere competitive in un mercato sempre più complesso. Quando le persone si sentono riconosciute e valorizzate, lavorano meglio, con maggiore senso di responsabilità e appartenenza. Le azioni di sensibilizzazione sui temi della DE&I rappresentano quindi un impegno concreto per creare ambienti di lavoro equi e inclusivi, basati sul rispetto e sulla valorizzazione delle diverse soggettività

Obiettivi

· Rafforzare il senso di appartenenza attraverso la valorizzazione delle persone;

· Riconoscere e decostruire stereotipi e pregiudizi di genere;

· Identificare e superare le rappresentazioni distorsive legate alle molteplici differenze personali;

· Promuovere una comunicazione consapevole e realmente inclusiva.

Argomenti

o Le differenze di genere e le altre forme in cui si esprime la diversità personale.

o Stereotipi e pregiudizi di genere: rappresentazioni sociali del maschile e del femminile.

o L'impatto dei ruoli di genere sulle scelte di vita e di carriera.

o Riconoscere e decostruire gli stereotipi e i pregiudizi relativi ad altre forme di diversità (anagrafica, culturale, etnica, ecc.).

o La comunicazione interpersonale come leva strategica per l'inclusione.

DURATA TOTALE:
4 ore

CALENDARIO:
dal: 09/10/2026
al : 09/10/2026

TERMINE ISCRIZIONI:
02/10/2026

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO:
WEBINAR

REFERENTE DEL CORSO:
Chiara Gori
chiara.gori@formart.it
342/6823613

QUOTA DI PARTECIPAZIONE:
98.00 € + IVA

Destinatari
Manager e dirigenti, responsabili e addetti HR, titolari d’azienda, figure chiave e decision maker.

Calendario
Un unico incontro, venerdì 09/10 dalle 9 alle 13

Docenti
GIANNONI MONICA Dopo la laurea in Scienze Politiche e un Master post laurea in Teorie e Tecniche di gruppo diretto dal prof. E. Spaltro, si è specializzata in Mediazione dei conflitti con J. Morineau.
Ha lavorato, in qualità di responsabile di progetto, in uno dei principali enti di formazione accreditati alla regione Emilia Romagna.
Dal 2000 opera come libera professionista, dedicandosi alla formazione sulle competenze manageriali e alla consulenza sulla gestione e sullo sviluppo delle risorse umane

Il corso sarà realizzato solo al raggiungimento del numero minimo di iscritti.
Le date potrebbero subire variazioni.