



Risorse umane

Diritto del lavoro

Competenze gestionali per l'Open Innovation finalizzate all'inserimento di nuove professionalità nella filiera delle costruzioni Pg.2



Obiettivi

Il corso, offre ai partecipanti una conoscenza approfondita e aggiornata della disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi, delle dimissioni del lavoratore e della gestione delle controversie di lavoro. Attraverso un approccio pratico e l'analisi di casi reali, il percorso consente di comprendere le corrette procedure, gli obblighi del datore di lavoro, i diritti di difesa del lavoratore e le diverse tutele previste dalla normativa vigente.

Argomenti

I LICENZIAMENTI INDIVIDUALI E COLLETTIVI

- La comunicazione di licenziamento al lavoratore
- La motivazione di licenziamento e i criteri di valutazione dei motivi (esempi e discussioni sui casi pratici)
- La condotta del lavoratore
- Il licenziamento disciplinare (procedura che l'azienda deve seguire, contestazioni di infrazioni, diritto di difesa del lavoratore, provvedimenti disciplinari, tempistiche)
- Licenziamento per giustificato motivo soggettivo (procedura e tempistiche)
- Licenziamento per giustificato motivo oggettivo (attività produttiva, mancanza di lavoro, onere probatorio dell'azienda, sopravvenuta infermità del lavoratore)
- Licenziamento per giusta causa
- Il versamento dell'azienda del contributo obbligatorio Naspi in base all'anzianità del lavoratore
- Il licenziamento nullo, illecito e discriminatorio

DURATA TOTALE:

24 ore

**NUMERO
PARTECIPANTI:**
minimo 8

CALENDARIO:
dal: 17/11/2025
al : 09/01/2026

**TERMINE
ISCRIZIONI:**
08/11/2025

**SEDE DI
SVOLGIMENTO:**
RAVENNA

**REFERENTE DEL
CORSO:**
Maria Luisa Zenobi

**QUOTA DI
PARTECIPAZIONE:**
Finanziato



- La procedura per il licenziamento collettivo, la riduzione del personale e i relativi ammortizzatori sociali a tutela dei lavoratori
- Vizi di forma del licenziamento e licenziamento inefficace

LA GESTIONE DELLE CONTROVERSIE DI LAVORO

L'IMPUGNAZIONE DEL LICENZIAMENTO, TENTATIVO DI

CONCILIAZIONE E CAUSA DI DIRITTO DEL LAVORO

- L'impugnazione del licenziamento da parte del lavoratore (soggetti legittimati a procedere, modalità, tempistiche)
- Il tentativo obbligatorio di conciliazione (conciliazione sindacale o conciliazione presso l'Ispettorato del Lavoro, chi deve partecipare, le udienze, tempistiche, la discussione)
- L'accordo di conciliazione, cosa può e deve prevedere (esempi pratici con fac simile)
- L'offerta di conciliazione del datore di lavoro (Jobs Act 2015)
- La causa di diritto del Lavoro, il decreto ingiuntivo
- Il licenziamento dichiarato illegittimo dal giudice, la discrezionalità del giudice, le tutele per il lavoratore
- Discussione sulle attuali sentenze e orientamento dei Giudici
- Casi in cui si applica la tutela reale e il reintegro del lavoratore (art. 18 L. n. 300/70)
- Casi in cui si applica la Riforma Fornero (Tutela reale piena, tutela reintegratoria attenuata o risarcitoria, risarcimento economico)
- Casi in cui si applica il Jobs Act e il contratto a tutele crescenti
- Differenze di tutele per i lavoratori di grandi imprese e le tutele per i lavoratori di piccole imprese

LE DIMISSIONI DEL LAVORATORE

- Procedura corretta di comunicazione delle dimissioni del lavoratore all'azienda e telematiche
- Correttezza del periodo di preavviso
- Dimissioni per giusta causa e tutele del lavoratore, procedura che il lavoratore può decidere di seguire

Destinatari

Il corso è dedicato a chi è interessato a sviluppare competenze utili per operare nell'ambito di processi di gestione del personale e relazioni industriali

Calendario

17/11/2025 - 24/11/2025 - 03/12/2025 - 11/12/2025 - 18/12/2025 - 09/01/2026

orario m9.00/13.00 in presenza

Requisiti

Il corso è aperto a tutte le persone che, indipendentemente dalla loro posizione occupazionale, sono interessate ad inserirsi nelle imprese della filiera di riferimento e che

- sono residenti o domiciliate in Emilia-Romagna in data antecedente l'iscrizione alle attività
- hanno assolto l'obbligo di istruzione e il diritto e dovere all'istruzione e formazione

Il corso sarà realizzato solo al raggiungimento del numero minimo di iscritti.
Le date potrebbero subire variazioni.



Nel caso in cui le iscrizioni risultassero superiori al numero massimo dei partecipanti previsti, verrà attivato il processo di selezione sulla base dei seguenti criteri:

- - Ordine di arrivo dell'iscrizione
- - Residenza in comuni diversi dal luogo della formazione (di norma diverso dal capoluogo di provincia)

