

Operazione Rif. PA 2024-23636/RER approvata con DGR 575/2025 in data 22/04/2025 e realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna



Risorse umane

IL MISMATCH E LE DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO DEL PERSONALE: ANALISI E STRATEGIA

Innovazione sostenibile nella gestione d'impresa delle imprese della filiera meccanica PG3



Obiettivi

Il corso offre a imprenditori e responsabili del personale uno spazio di analisi e confronto per interpretare le trasformazioni del mercato del lavoro e affrontare con strumenti strategici il fenomeno del mismatch. Attraverso uno sguardo integrato tra scenari macro e realtà aziendali, i partecipanti saranno guidati nel ripensare modelli organizzativi, politiche di attrazione e gestione del personale, con l'obiettivo di trasformare il cambiamento in opportunità concreta di crescita e posizionamento competitivo.

Argomenti

ANALISI SITUAZIONE ATTUALE: IL MERCATO DEL LAVORO

- analisi della situazione attuale del mercato del lavoro italiano e proiezione 2030
- comparazione con il mercato del lavoro in Paesi UE ed extra UE
- la tendenza ormai consolidata della "fuga dei cervelli" (brain drain)
- Il fenomeno delle "Grandi Dimissioni" (Great Resignation) e l'evoluzione 2.0
- teoria e pratica nella formazione: l'accompagnamento al mondo del lavoro
- andamento e tendenza dei settori economici, a fronte degli scenari nazionali ed internazionali

IDENTIFICAZIONE MOTIVAZIONI FENOMENO DEL "MISMATCH"

DURATA TOTALE:

24 ore

NUMERO PARTECIPANTI:

minimo 8

CALENDARIO:

dal: 02/03/2026
al : 27/04/2026

TERMINE ISCRIZIONI:

06/02/2026

SEDE DI SVOLGIMENTO:

FERRARA

REFERENTE DEL CORSO:

Simone Modica
simone.modica@formart.it
0532 53218

QUOTA DI PARTECIPAZIONE:

Finanziato



- il cambiamento del mercato del lavoro: esigenze, obiettivi e aspetti sociali
- determinazione dei fattori e delle cause scatenanti
- fenomeno italiano o internazionale

ANALISI E CHECK UP AZIEDALE IN RIFERIMENTO ALL' ATTUALE POSIZIONAMENTO DELL'IMPRESA

- condivisione e confronto in riferimento all'attuale posizionamento dell'impresa sulle attività: ricerca e selezione (modalità e fasi); identificazione dell'offerta; eventuali stakeholder a supporto; turnover in azienda; elementi distintivi e attrattivi territoriali
- analisi esigenze figure professionali: attuale e in proiezione

POSSIBILI SOLUZIONI STRATEGICHE

- attività di brainstorming e condivisione
- mappatura delle possibili aree di intervento
- aspettative e attese nel mercato del lavoro: la nuova direzione
- organizzazione aziendale strategica: la gestione del personale: modalità e identificazione delle fasi attuative
- i nuovi strumenti di organizzazione del lavoro

CASE HISTORIES: CONDIVISIONE CONFRONTO

- analisi casi pratici in riferimento all'applicabilità di nuove modalità organizzative aziendali, volte fronteggiare il fenomeno del Mismatch, indipendentemente dalle dimensioni dell'azienda.
- Analisi differente posizionamento sul mercato economico e relativo impatto.
- Condivisione e confronto

Misure di accompagnamento

Partecipando al corso potrai permettere alla tua azienda di beneficiare di un'attività di consulenza su misura senza sostenere alcun costo aggiuntivo.

Le opportunità sono limitate: fanne richiesta al momento dell'iscrizione. La durata di questo servizio è di 6 ore.

Destinatari

Il corso si rivolge a titolari, figure chiave e apicali, responsabili di processo, di progetti o commesse complessi, professionisti iscritti, e non, agli Ordini professionali che intervengono con competenze distintive per assicurare il buon funzionamento di un'impresa.

Calendario

Dal 02 Marzo per 6 incontri on line sincrono, dalle ore 16 alle ore 19

il 06/02/26 è il termine ultimo entro il quale inviare la documentazione necessaria per l'iscrizione

L'attività formativa si svolgerà in webinar: puoi frequentare il corso utilizzando il PC, lo smartphone o il tablet tramite una connessione

Il corso sarà realizzato solo al raggiungimento del numero minimo di iscritti.
Le date potrebbero subire variazioni.



stabile

Docenti

Il corso è stato progettato con la collaborazione di un team di esperti e professionisti del settore e dell'area tematica del corso.

Docente del corso è Daniele Aymone

Requisiti

Il corso è aperto a persone occupate:

- dipendenti
- imprenditori
- liberi professionisti

che operano in aziende del sistema di riferimento con sede legale o unità locale in Emilia Romagna.

Nel caso in cui le iscrizioni risultassero superiori al numero massimo dei partecipanti previsti, verrà attivato il processo di selezione sulla base dei seguenti criteri:

- Ordine di arrivo dell'iscrizione

