

Operazione Rif. PA 2024-22696/RER approvata con DGR 1914/2024 in data 14/10/2024 e realizzata grazie ai Fondi Europei della Regione Emilia-Romagna



Amministrazione, finanza e controllo

GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E CONTRATTUALISTICA

Competenze gestionali per l'Open Innovation finalizzate all'inserimento di nuove professionalità nella filiera delle costruzioni PG.2



Obiettivi

Il corso si propone di fornire una panoramica completa e aggiornata degli aspetti fondamentali del diritto del lavoro, dall'inquadramento normativo alle principali tipologie contrattuali, incluse le più recenti modalità lavorative come lo smart working. I partecipanti acquisiranno le competenze per gestire correttamente i processi di assunzione, comprendere i contratti collettivi e aziendali, e applicare le nuove disposizioni legislative sulle agevolazioni per specifiche categorie di lavoratori. Verranno affrontati anche temi legati al welfare aziendale, agli ammortizzatori sociali e alla corretta gestione della conclusione del rapporto di lavoro tramite licenziamenti o dimissioni

Argomenti

Il diritto del lavoro e le fonti del diritto del lavoro
Lo statuto dei lavoratori e relative modifiche normative
La ricerca del personale a chi rivolgersi
Processo di assunzione
- Inquadramento corretto del lavoratore Assunzioni e relativa documentazione Il Contratto collettivo nazionale di lavoro Il Contratto Integrativo Regionale di lavoro e di seconda categoria Il Contratto integrativo aziendale
- Obblighi doveri e diritti che scaturiscono dal contratto di lavoro
- Lavoro dipendente e lavoro parasubordinato (le differenze)
Le nuove modalità di lavoro
- Il contratto stagionale

DURATA TOTALE:

24 ore

NUMERO PARTECIPANTI:

Minimo 8

CALENDARIO:

dal: 27/10/2025
al : 01/12/2025

TERMINE ISCRIZIONI:

16/10/2025

SEDE DI SVOLGIMENTO:

FERRARA

REFERENTE DEL CORSO:

Cinzia Realdini
cinzia.realdini@formart.it
0532.53218

QUOTA DI PARTECIPAZIONE:

Finanziato



- Tirocinio formativo, apprendistato lavoro part time Contratto a chiamata Voucher Smart working
- Decreto Coesione D.L. n. 60/2024 e Legge di Bilancio 2025: nuove agevolazioni alle assunzioni: Assunzione under 35, assunzione under 30, assunzione donne disoccupate, assunzioni percettori reddito di inclusione, assunzione percettori di Naspi, Assunzioni lavoratori in CIGS, assunzioni donne vittime di violenza di genere
- Welfare aziendale, fringe benefit
- Gli ammortizzatori sociali (CIG, CIGO ecc...)
- I licenziamenti e le dimissioni del lavoratore

Il corso sarà realizzato solo al raggiungimento del numero minimo di iscritti.
Le date potrebbero subire variazioni.

Destinatari

Il corso è dedicato a chi è interessato a sviluppare competenze utili per operare nell'ambito di processi gestionali dell'impresa, ed in particolare la gestione amministrativa delle risorse umane

Calendario

Il corso si svolgerà nel periodo da fine ottobre a fine novembre

Docenti

Il corso è stato progettato con la collaborazione di un team di esperti e professionisti del settore e dell'area tematica del corso.

Il docente di questo corso è Francesco Tura

Requisiti

Il corso è aperto a tutte le persone che, indipendentemente dalla loro posizione occupazionale, sono interessate ad inserirsi nelle imprese della filiera di riferimento e che

- sono residenti o domiciliate in Emilia-Romagna in data antecedente l'iscrizione alle attività
- hanno assolto l'obbligo di istruzione e il diritto e dovere all'istruzione e formazione

Nel caso in cui le iscrizioni risultassero superiori al numero massimo dei partecipanti previsti, verrà attivato il processo di selezione sulla base dei seguenti criteri:

- - Ordine di arrivo dell'iscrizione
- - Residenza in comuni diversi dal luogo della formazione (di norma diverso dal capoluogo di provincia)

